**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565**

**องค์กรบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี**

 1.ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ** | **วัตถุประสงค์** | **ผลการดำเนินงาน** | **ปัญหา/อุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะ** | **หมายเหตุ** |
| **1) การวางแผนกำลังคน** |
| - ประกาศ อบจ. ชลบุรี แผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปี พ.ศ. 2564 – 2566- ประกาศ อบจ. ชลบุรี เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี 2564 – 2566 ครั้งที่ 9 | - เพื่อให้ อบจ.ชลบุรี มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมาย- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร  | มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสมและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด | - | เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์1. มีหนังสือแจ้งเวียนภายนอกและภายใน2. ทำประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงานอบจ.ชลบุรี3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ทาง Facebook หน่วยงาน |  |
| **2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร** |
| - การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัด อบจ. ชลบุรี ตามประกาศรับสมัคร วันที่ 5 กันยายน 2565 | เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ รวม 93 อัตรา โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร | มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน 119 รายและมีผู้ขาดสอบจำนวน 7 ราย และมีการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 93 อัตรา  | ผู้สมัครนำเอกสารมายื่นสมัครไม่ครบถ้วนในวันที่สมัคร | - ให้ผู้สมัครนำเอกสารมายื่นภายหลัง- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ 1. มีหนังสือแจ้งเวียนภายนอกและภายใน2. ทำประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงานอบจ.ชลบุรี3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ทาง Facebook หน่วยงาน |  |
| - การดำเนินการสรรหาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 1) การบรรจุและแต่งตั้ง 2) การโอน/รับโอน 3) การย้าย | เพื่อให้มีบุคลากรเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 | 1. การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งของข้าราชการ- ให้ อบจ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน 7 อัตรา- ให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน 21 อัตรา | -บางตำแหน่งดำเนินการสรรหาแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาบรรจุและแต่งตั้ง- มีระยะเวลาในดำเนินการที่จำกัด |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ** | **วัตถุประสงค์** | **ผลการดำเนินงาน** | **ปัญหา/อุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะ** | **หมายเหตุ** |
| **2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร** |
|  |  | 2. การโอน/รับโอนข้าราชการ-ประเภทบริหารท้องถิ่นจำนวน 1 อัตรา-ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน 11 อัตรา-ประเภทวิชาการ จำนวน 14 อัตรา-ประเภททั่วไป จำนวน 10 อัตรา3. การย้ายข้าราชการมีจำนวน 3 อัตรา | อปท.ต้นสังกัดมอบหมายภารกิจจึงทำให้มีการเปลี่ยนแปลงวันและเวลาที่โอนย้าย | - เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ 1. มีหนังสือแจ้งเวียนภายนอกและภายใน2. ทำประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงาน อบจ.ชลบุรี3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ทาง Facebook หน่วยงาน |  |
| **3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน** |
| - การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก ( 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี | เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างฯ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1  |  ตามมติคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวครั้งที่ 1 มีผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพฯ และเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งสิ้น 470 รายซึ่งผลการประเมินดังนี้ - ข้าราชการได้รับการประเมินประสิทธิภาพฯ และเลื่อนขั้นเงินเดือนจำนวน 209 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100 %) 183 ราย- ลูกจ้างประจำประสิทธิภาพฯ และเลื่อนขั้นเงินเดือน 15 ราย มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100 %) 12 ราย- พนักงานจ้างได้รับการประเมินประสิทธิภาพฯ 246 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100 %) 22 ราย | - | - |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ** | **วัตถุประสงค์** | **ผลการดำเนินงาน** | **ปัญหา/อุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะ** | **หมายเหตุ** |
| **3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน** |
| - การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 เมษายน2565 – 30 กันยายน 2565) | เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างฯ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง  | ตามมติคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว ครั้งที่ 2 มีผู้ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 492 ราย ซึ่งผลการประเมินประสิทธิภาพฯและเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้ - ข้าราชการ 235 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 225 ราย- ลูกจ้างประจำ 15 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 15 ราย- พนักงานจ้าง 242 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 23 ราย | - | - |  |
| - การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ 2565( 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) | เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 | ตามมติคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 มีผู้ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 393 ราย ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้- ข้าราชการครู 359 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 59 ราย- ลูกจ้างประจำ 3 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 2 ราย- พนักงานจ้าง 31 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 22 ราย | - | - |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินการ** | **วัตถุประสงค์** | **ผลการดำเนินงาน** | **ปัญหา/อุปสรรค** | **ข้อเสนอแนะ** | **หมายเหตุ** |
| **3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน** |
| - การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลังประจำปีงบประมาณ 2565(1 เมษายน2565 – 30 กันยายน 2565) | เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 | ตามมติคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2 มีผู้ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 423 ราย ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้- ข้าราชการครู 389 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 94 ราย- ลูกจ้างประจำ 3 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 2 ราย- พนักงานจ้าง 31 รายมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%) 6 ราย | - | - |  |

2.สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

2.1อัตรากำลัง

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเภท** |  **ปี 2565** |
| **จำนวน** | **คิดเป็นร้อยละ** |
| ข้าราชการ อบจ. | 235 | 18.10 |
| ข้าราชการครู | 389 | 30.00 |
| ลูกจ้างประจำสำนักงานและโรงเรียนในสังกัด | 18 | 1.40 |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ  | 502 | 38.8 |
| พนักงานจ้างทั่วไป  | 152 | 11.7 |
| **รวม** | 1,296 | 100 |

(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2565)

2.2 การแต่งตั้ง/โยกย้าย ในปีงบประมาณ 2565 มีการแต่งตั้งโยกย้ายดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **จำนวน** |
| 1. บรรจุ | 28 คน |
| 2. โอน | 12 คน |
| 3. รับโอน | 24 คน |
| 4. การย้าย | 3 คน |
| **รวม** | 67 คน |

2.3 การฝึกอบรมและการพัฒนา

|  |  |
| --- | --- |
| หลักสูตร | จำนวน |
| 1.การเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร "นักจัดการงานทั่วไป" | 1 คน |
| 2.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " เจ้าพนักงานธุรการ" รุ่นที่ 147 | 1 คน |
| 3.โตรงการอบรม หลักสูตร "นักบริหารงานช่าง" (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) | 2 คน |
| 4.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง" รุ่นที่ 15 | 1 คน |
| 5.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. โดยใช้โปรแกรม Excel ในการบันทึกบัญชีอัตโนมัติและเทคนิคต่างๆในการจัดทำบัญชี " | 10 คน |
| 6.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "วิศวกรไฟฟ้า" | 1 คน |
| 7.การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การผ่าตัดทำหมันเพื่อลดประชากรสัตว์จรจัด" | 1 คน |
| 8.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี " | 1 คน |
| 9.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างสุขกับงานของบุคลากรในสังกัด อบจ.ชลบุรี ประจำปีงบ 2566 | 150 คน |
| 10.การฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ " การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณและเบิกจ่ายในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท.เพื่อลดความเสี่ยงจากการทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ | 11 คน |
| 11.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย"  | 1 คน |
| 12.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร" การอบรมการปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ( New gilfs thai ) | 2 คน |
| 13.การฝึกอบรม หลักสูตร"เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2566 ของ อปท. | 2 คน |
| 14.การฝึกอบรม หลักสูตร " การเตรียมความพร้อมแก่ อปท.ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 " หลักสูตรการบริหารงบประมาณท้องถิ่นระดับปฏิบัติการ | 4 คน |
| 15.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาให้ความรู้เกี่ยวกับวิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่( Performance Agreement : PA ) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ 2566 |  380 คน |
| 16.โครงการศึกษาดูงานภารกิจถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล" ประจำปีงบ 2566  | 40 คน |
| 17.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี"  | 1 คน |
| 18.โครงการอบรมหลักสูตร " นายช่างโยธา " | 1 คน |
| 19.โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบจัดซื้อ-จัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 5 | 22 คน |
| 20.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " นักวิเคราะห์นโยบายและแผน" | 1 คน |
| 21.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " นักวิชาการสุขาภิบาล " | 1 คน |
| 22.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " พยาบาลวิชาชีพ" | 1 คน |
| 23.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " เจ้าพนักงานพัสดุ" | 1 คน  |
| 24.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับสูง" รุ่นที่ 5 | 1 คน |
| 25. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 8 คน |
| 26.โครงการในงบประมาณรายจ่ายของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2567 | 7 คน |
| 27.โครงการอบรม หลักสูตร "นักบริหารงานช่าง" (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) | 1 คน |
| 28.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประกันคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัด อปท. | 1 คน |
| 29.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส" | 1 คน |
| 30.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร " การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น" | 1 คน |
| รวม |  656 คน |

3. ปัญหา/อุปสรรค ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี

4.ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี